

# Abteilung Schiedsrichter

Delegierten/Beobachter-ZK1 Spitze

24. Juni 2018 Zürich Oerlikon



# Agenda



- Kurseröffnung
- Rückblick Saison
  - SR-Einsatz
  - Auswertungen
- Regeltest
- Projekt Auftrittskompetenz
- Werkstatt
- ASR-Aussprache (Input an ALLE SR/BEO/DEL an allen ZK's der Schweiz)

# Kurseröffnung



- Ziele :
  - *Rückblick / Update Saison 2017/2018*
  - *Einheitliches Verständnis unserer Aufgaben*
  - *Blick in die Zukunft des Fachbereiches QS*
    - Positionierung unserer Aufgaben
    - Ausrollen der Entwicklung über ganze Schweiz

# Rückblick



- Einsatz-Konzept ab Viertelfinal PO
  - Reflexionen
- Kader Spitze per 30.05
- Auswertung Delegierte durch SR

# Auswertung SR-Befragung



## Inhalt

- Vorwort
- Methodik
- Übersicht Bewertungen
- So sehen die SR die Del/Beob
- Diagnose / Handlungsfelder / weiteres Vorgehen

# Vorwort



- Einmalige Chance sich den Spiegel vorgesetzt zu bekommen
- Mehrheitlich objektive Aussagen, Meinungen nicht werten (es geht den SR gleich)
- Ziel: Ich will meine Dienstleistung zu Gunsten der SR und des Handballs optimieren

# Methodik



- Alle SR-Spitze haben mitgemacht
- Nach Saisonabschluss
- Per E-Mail mit den Punkten
  - Unterstützung vor/während/nach Spiel
  - Nachvollziehbare/wirkungsvolle Bewertung
  - Stärken
  - Potential
- Bewertung nach SR-Raster
  - 7 sehr gut / 6 gut / 5 ausreichend bis gut / 4 ausreichend / 3 knapp ausreichend / 2 ungenügend / 1 schwach

# Übersicht Bewertungen



- Unterstützung vor/während/nach Spiel
  - Durchschnitt Gesamt                      4,9                      Bandbreite 6,2 bis 3,3
- Nachvollziehbare/wirkungsvolle Bewertung
  - Durchschnitt Gesamt                      4,6                      Bandbreite 6,2 bis 2,9



# So sehen die SR die Del/Beo (Schwerpunkte)

- Positive Themenfelder
  - Gutes Handballverständnis
  - Erfahrung
  - Grosses Engagement, Pflichtbewusstsein
  - Team
  - Positive Unterstützung

# Themenfelder mit Potential



- Unterstützung Bankreglement inkl. Wechselfehler
- Big Pictures vs. Small Potatoes (Gesamtheitlich anstatt Details)
- Gesprächsführung (Fokussierter, auf Positivem aufbauen)
- Bei Beo ausführlichere Hinweise mit Hilfsmittel Videoanalyse
- Spezifische und nutzbringende Matchvorbereitung

# Diagnose/Handlungsfelder/weiteres Vorgehen



- Die Stärken nutzen
- An den Potentialen arbeiten
  - Diskussion
  - Werkstatt mit Massnahmen
  - Selbstreflexion (anhand der eigenen Ergebnisse)
    - 2 Persönliche Massnahmen, die ich per Saison 18/19 umsetzen will (E-Mail bis 14.7. an [stefan.nauer@handball.ch](mailto:stefan.nauer@handball.ch))

# Regeltest



- Fragen : 30 aus 84
- Zeit : 30 Minuten
- Erfüllung : 80 %

# Projekt Auftrittskompetenz



- Folien wie Samstag 23.6.2018 ZK1 SR

# Projekt Auftrittskompetenz



- Start am 11.1. mit A-SR
- Zielsetzungen
  - Alle Paare haben ein +/- gemeinsames Verständnis von Auftrittskompetenz
  - Alle Paare erarbeiten zusammen den Leitfaden
- Brainstorming Themen
- Leitfaden 1. Schritte – siehe folgende Folien

# Passives Spiel

- Zeitspiel gemäss Regelwerk
- 6 Pässe ausführen lassen (Ausnahmen bei deutlichen Situation , Bs: Rückpass an Torhüter)
- Bei Progression , Torhüter oder Torumrandung – wieder Zeitspiel gemäss Regelwerk
- **Keine** Handzeichen : wieviele Pässe , bei Fragen : verbale Auskunft zur Anzahl der Pässe
  - Kommentar : Handzeichen führen evtl. zu Missverständnissen bei den Beteiligten

# Bank

- **Gestik als Kriterium**
  - Nein :
    - oberhalb Schulter (Bs: Zeitzeichen)
    - Hände verwerfen
    - Kopfschütteln
    - Abschätzige Gesten
    - Beeinflussende Gesten
  - Ja :
    - kooperative Zeichen
- **Verbal : Toleranz anwenden** (nicht bei direkten Angriffen)



# Bank

- **Prozess** : Hauptverantwortung liegt bei DELEGIERTEN , SR konzentrieren sich aufs Spiel
  - 1. Intensive Gestik, gemäss Kriterien-Katalog
    - Ermahnung
  - 2. intensive Gestik , gemäss Kriterien-Katalog
    - Gelbe Karte
  - 3. intensive Gestik , gemäss Kriterien-Katalog
    - 2 Minuten
  - 4. intensive Gestik , gemäss Kriterien-Katalog
    - Rote Karte

# Spielmanagement

- Gameplan erstellen + anwenden  
(Spielvorbereitung – dann Adaption nach Bedarf)
  - Spielsysteme
  - Keyplayer (Kommunikation)
  - Spielertypen
  - Und weitere ...
- Erfahrungen aus Spielen im Kader austauschen
  - Whatsup-Chat
- Zusammenarbeit mit Delegierten umsetzen
  - Gameplan , Bank

# Hollywood

- Input Ausbildungschef (Videoanalyse):
  - Vermehrt wird bei Gesichts- oder Halstreffern Hollywood angewendet
  - Wenn erkannt : progressiv ahnden

# Disqualifikation

- Kriterium : *Einzelentscheid* oder *Protokoll*
- Prozess **Einzelentscheid** (Kriterium : **glasklarer Fall für SR, der die Situation erkannt hat**)
  - Ansage Headset : Rote Karte
  - Rote Karte zeigen – bei Bedarf Blaue Karte zeigen
  - Partner nähert sich der Situation (Paarwirkung)
  - Info an Zeitnehmertisch durch Rot-Geber

# Disqualifikation

- Kriterium : Einzelentscheid oder Protokoll
- Prozess **Protokoll** (Kriterium : **Fall ist nicht eindeutig ob 2 Min oder Rot**)
  - Ansage Headset : hast Du die Situation gesehen?  
Antwort **nein** : Prozess : Einzelentscheid
  - Antwort **ja** : zusammen kommen - entscheiden
  - Rote Karte zeigen – bei Bedarf Blaue Karte zeigen
  - Info an Zeitnehmertisch durch Rot-Geber

# Mittagessen



- Ort
- Dauer

# Werkstatt



- Wir arbeiten in Teams
- Wir diskutieren die Aufgaben inkl. Input QS
- Wir erarbeiten eine gemeinsame Lösung
- Darstellungsform : Flipchart
- Zeit: jeweils 30 Minuten

# Werkstatt 1



- Rolle Delegierter
  - Kernaufgaben
  - Skills (Erscheinungsbild, etc. )
  - Deeskalation
  - ...
  - ...



# Werkstatt 2



- Rolle Beobachter
  - Kernaufgaben
  - Skills (Input, Gesprächsführung, etc.)
  - Handlungsanweisungen
  - ...
  - ...

# Werkstatt 3



- Die Bewertung
  - Vorgaben QS (Bogen, Raster, etc.)
  - Wie entsteht die Bewertung ?
    - Parameter + Argumente
  - Top Learnings
  - Videostudium
  - ...
  - ...

# Werkstatt 4



- Zusammenarbeit
  - Vor dem Spiel
  - Während dem Spiel
  - Nach dem Spiel
  - ...
  - ...

# Thema : ASR-Aussprache



- Folien gemäss ZK Leistung/Breite

# Einleitung



Schiedsrichter/Delegierte + Beobachter sind Teil des Spiel. Als Dienstleister für die Vereine sind Sie Vorbilder im Sinne des Sports, der Fairness und Unparteilichkeit

# Allg. Verhalten als SR/DEL/BEO



Verhalten, im Schiedsrichter-Amt aber auch:

- als Funktionär
- als Spieler
- als Zuschauer
- als Botschafter

Was erwarten wir konkret selbst von uns?

# Formales Verhalten als SR/DEL/BEO



- Eigener Auftritt: Das Tragen der offiziellen Ausrüstung ist keine Bitte sondern eine **Pflicht!**
- Zeit, Tore, Strafen: in allen Ligen ohne Delegierten liegt die Verantwortung bei den SR
- Protektoren: Strikte Umsetzung der vom Verband separat veröffentlichten Richtlinien
- Verletzungen: Die Gesundheit der Spieler hat in allen Ligen oberste Priorität

# Information ASR



- Entwicklung ASR, Ziel 2020
- Gewinnung, Betreuung, Entwicklung mit Verpflichtung



# Neue Ersatzabgabe



Was ist das und was bedeutet das für uns SR?

# VAT/Einsatz



Die DEL/BEO müssen ihre eigenen Daten im VAT aktuell halten, die Einsatzstellen haben oft sehr kurzfristige Einsatzänderungen aufgrund von Rückgaben oder Verlegungen. Es ist extrem aufwendig, wenn die VAT Daten nicht stimmen.

# Rapporte und Berichte



Die ASR möchte verbindlich:

Sobald ein SR im Zuge einer Disqualifikation einen Rapport erstellen will, zeigt er zusätzlich die Blaue Karte. Dies dient zur Klarheit für alle Beteiligten. Sollte dies im Einzelfall ausnahmsweise nicht möglich sein, so informiert der SR alle Beteiligten unmittelbar nach dem Zeitpunkt, an dem er/sie sich entschieden hat den Rapport zu verfassen.

DEL/BEO auf Bewertung dito bei Bemerkungen erläutern was gesehen wurde aus Sicht DEL/BEO

# Aussprache



- Wir wünschen allen intensive und erfolgreiche Spiele als Dienstleistende für den Handballsport
- Diskussion ist eröffnet

# Kursende

- Nächster Termin : 18.8.2018 in Hitzkirch
- Schöne Summer

