

# Fachbereich Karriereförderung

Kurzpräsentation

[handball.ch](http://handball.ch)

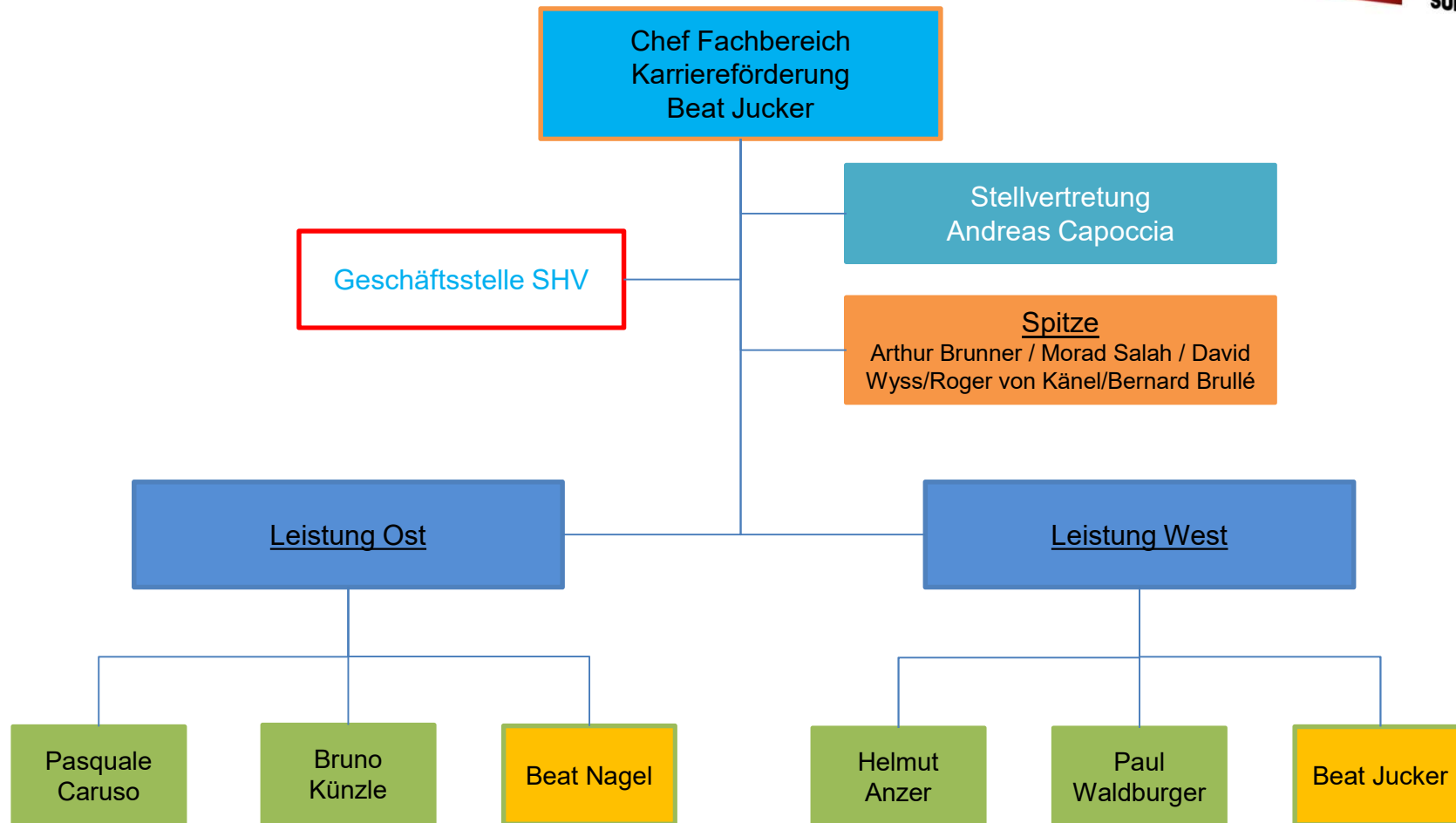


# Ziele

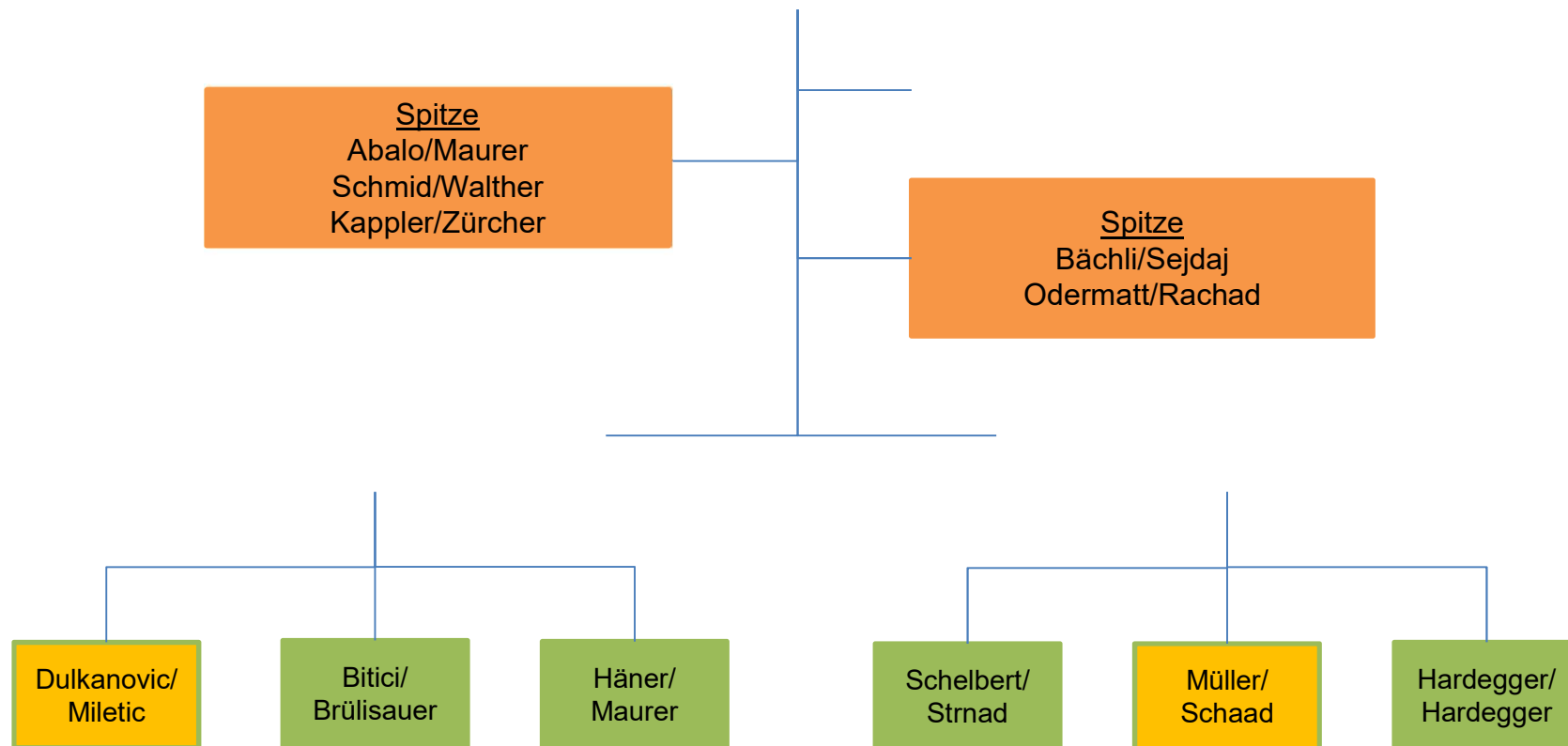


- organisatorische Struktur analog Ressort Einsatz
- nationale Durchlässigkeit auf allen Leistungsstufen
- stufengerechte Förderung auf den verschiedenen Leistungsstufen mit differenzierten aufbauenden Ausbildungsschwerpunkten
- fixe Kadergrößen zur optimalen und gezielten Ressourcen- und Ausbildungsplanung
- nicht nur Fördern, sondern auch Fordern

# Struktur



# Kader 2018/2019



# Karrierewege



## Nationaler Weg ...

- ... für alle SR-Paare (< 45 Jahre) möglich
- ... flexible Karriereplanung
- ... minimales Ziel nächste Kaderstufe

# Karrierewege



## Internationaler Weg ...

- ... nur für junge SR-Paare ( $\leq 30$ Jahre) möglich (Alterslimiten IHF, EHF)
- ... fixe Karriereplanung mit Meilensteinen
- ... minimales Ziel EHF

# Aufnahmekriterien und - ablauf



- Schriftliche Bewerbung mit Motivationsschreiben und Spielleitungsvideo
  - CV (persönliche Daten, Familie, Job, Hobby, SR-Facts)
  - warum Karriereförderung
  - Ziel als Schiedsrichter
  - was will ich dazu beitragen
- positive Bewertung Motivationsschreiben und Spielleitungsvideo
- drei Spielbeobachtungen mit positiven Berichten bzw. erkennbarem Potential

# Aufnahmekriterien und - ablauf



- Erfüllung sämtlicher Tests mit höheren Limiten
  - Regeltest (90%)
  - Shuttlerun (10.5 / 9.5)
  - Cooperlauf (2.8km / 2.6km)
- freier oder freiwerdender Kaderplatz
- positiver Entscheid ASR



# Aufnahmekriterien und - ablauf

